



**onderwijs
werving en
selectie desk**

Onderwijs werving en selectie desk

Rikkertweg 6

7122 JB Aalten

0543-2001002

Vacature directeur

Aloysiusschool te Oesteren

(0,8fte)

Vacature

Vacature: Directeur op de Aloysiusschool te Geesteren (0,8 fte)

Vacaturetekst kort

Stichting TOF Onderwijs zoekt voor de Aloysiusschool te Geesteren een directeur voor 0,8 fte.

Organisatieprofiel

De Aloysiusschool te Geesteren is onderdeel van Stichting TOF Onderwijs, die bestaat uit 9 scholen en eigentijds, goed primair onderwijs verzorgt, waarbij het kind centraal staat. TOF Onderwijs verzorgt met 190 medewerkers toekomstgericht onderwijs voor alle kinderen binnen elk dorp in de gemeente Tubbergen. Het onderwijs wordt vormgegeven vanuit een katholieke, protestantschristelijke of neutraal bijzondere grondslag en vanuit een eigen onderwijskundige identiteit.

Bij TOF Onderwijs werken we vanuit de volgende kernwaarden:

- **Samen.** Binnen de stichting zijn we gericht op samenwerking. We leren van en met elkaar en ontwikkelen samen beleid dat ons onderwijs verder helpt.
- **Authentiek.** Onze scholen werken op authentieke wijze aan goed onderwijs binnen de gezamenlijk vastgestelde kaders. Authenticiteit staat hierin voor betrouwbaarheid, openheid, oprechtheid en 'zeggen wat je doet en doen wat je zegt'.
- **Lef.** Toekomstgericht onderwijs vraagt om lef. Lef om onderwijs anders in te richten en om duidelijke keuzes te maken.

TOF Onderwijs en Katholiek Onderwijs Noord Oost Twente (Konot) werken samen in een gezamenlijk stafbureau.

De Aloysiusschool

De Aloysiusschool is een reguliere basisschool in de dorpskern van Geesteren en telt ca. 320 leerlingen, verdeeld over 12 groepen. De school werkt volgens het leerstofjaarklassensysteem met enkele combinatiegroepen en groepsdoorbrekende activiteiten. Het professionele en betrokken team is georganiseerd in twee bouwen. Elke bouw heeft een bouwcoördinator. De directeur, de twee bouwcoördinatoren en de ib'er vormen het managementteam van de school.

De Aloysiusschool hanteert de slogan 'Aloysiusschool: groeien in kennis, talent en vertrouwen'. De kernwaarden zijn vertaald in vier aspecten die kenmerkend zijn voor het dagelijks handelen: Professionele cultuur, aandacht voor het individuele kind, oog voor ouders/verzorgers en orde, rust reinheid en regelmaat.

De Aloysiusschool is gehuisvest in een zeer recent betrokken en nieuw gebouw. Kenmerkend voor dit lichte en prachtige gebouw is de enorme hoeveelheid ruimte waarin leerpleinen zijn ingericht. Het gebouw is gesitueerd achter de oude voorgevel, waardoor de uitstraling van het karakteristieke oude gebouw is behouden.

In en om de school is noaberschap belangrijk. Op een mooie en positieve manier is het dorp een 'noaber' voor de school en andersom. Zo zijn de bedrijven in- en rondom het dorp betrokken bij het onderwijs en verzorgen snuffelstageplekken voor leerlingen van de school.

Functie-eisen

Op de Aloysiusschool vragen de volgende aspecten jouw aandacht:

Onderwijs

- Jij kunt de kansen die de onderwijskundige visie en het nieuwe gebouw bieden verder omzetten naar handelen in de klas in samenwerking met het team.
- Jij gaat voorop in het bestendigen van de goede resultaten middels cyclische evaluatie van het onderwijs.
- Jij bent nieuwsgierig en wordt gedreven door je onderwijskundige gerichtheid. Dit is zichtbaar in je handelen.
- Jij weet de professionele onderzoekende houding van het team verder te benutten: je houdt de onderwijskundige stabiliteit vast en begeleidt deze naar meer gedifferentieerd onderwijs.
- Bij alles wat je onderwijskundig inzet, verlies je de doorgaande lijn niet uit het oog.
- Jij bent een inspirator in het benutten van de potentie van leerpleinen en het inzetten van andere groepsoverstijgende kansen en- activiteiten.

Organisatie

- Jij kunt goed delegeren. Hierbij zijn duidelijke kaders scheppen en vertrouwen in jouw team waarneembare uitgangspunten.
- Jij bent koersvast. Het koersplan van TOF Onderwijs, het schoolplan en het jaarplan zijn voor jou uitgangspunten om cyclisch te werken.
- Jij kunt kaderen, inspireren en bijsturen en deze drie zaken gebalanceerd verbinden.
- Jij bent intern en extern het gezicht van de school en bent gecharmeerd van de verbinding tussen het dorp en de school.
- Jij bestendigt de verschillende rollen in de school zodat iedereen kan doen waar men goed in is.
- Je brengt op verschillende beleidsterreinen van TOF Onderwijs jouw expertise in en levert een positieve bijdrage aan de groei en ontwikkeling van de stichting.

Cultuur

- Jij houdt de positieve sfeer en manier van samenwerken vast en weet de belangrijke elementen te verstevigen.
- Jij monitort de teamprocessen en stuurt bij waar nodig. Hiermee creëer je rust.
- Jij stimuleert de verdere ontwikkeling van een cultuur van openheid en professioneel gedrag dat jij ook voorleeft.
- Jij bent een verbinder binnen de school, buiten de school in de directe omgeving en vanuit de school naar stichting TOF Onderwijs.
- Jij kunt de hoge ouderbetrokkenheid vasthouden en verder uitbreiden naar volwaardig pedagogisch partnerschap en medezeggenschap.

Wij zoeken een directeur die:

- Ervaring in het onderwijs heeft.
- Als situationeel leider passend inspeelt op situaties, communicatief proactief is en verbindend optreedt.
- In het bezit is van het schoolleidersdiploma of bereid is de opleiding tot schoolleider te volgen.
- Zich voor meerdere jaren aan de school wil verbinden.
- Een actieve bijdrage kan leveren op diverse beleidsterreinen binnen TOF Onderwijs.

Competentieprofiel

Wij zoeken een directeur die de volgende competenties beheerst:

- Visiegericht werken
- Ontwikkelingsgericht leidinggeven
- Organisationsensitiviteit

- Plannen en organiseren
- Samenwerken
- Oudergerichtheid
- Delegeren

Arbeidsvoorwaarden

Wij bieden jou:

- Een bevlogen, enthousiast en deskundig schoolteam.
- Een betrokken directieteam.
- Professionele bovenschoolse ondersteuning op het gebied van onderwijskwaliteit, personeel, financiën, huisvesting en ICT.
- Mogelijkheden om je te ontwikkelen door middel van scholing, intervisie en eigen inbreng.
- Ondersteuning op maat als nieuwe directeur binnen TOF Onderwijs.
- De mogelijkheid om uitvoering te geven aan bovenschoolse taken en uitdagingen die passen bij je vaardigheden en interesses.
- Salariëring volgens cao po D12.
- Benoemingsomvang 0,8 fte.

Contactinformatie

Heb je naar aanleiding van deze vacature vragen of interesse neem dan contact op met:
Arjo de Groot, a.degroot@onderwijswervingenselectiedesk.nl, 06-36033598.

Procedure

Deze procedure wordt begeleid door de Onderwijs werving en selectie desk. Reageren op deze vacature is mogelijk tot en met 21 maart 2025.

De planning van de gesprekken is als volgt:

- Eerste gespreksronde: 8 april 2025 (eind middag/avond).
- Tweede gespreksronde: 15 april 2025 (eind middag/ avond).
- Arbeidsvoorwaardengesprek: 17 april om 16:00 uur.
- Afronding waaronder referentiecheck.

Reageren op deze vacature kan alleen via de sollicitatiebutton in de volgende link:

<https://onderwijswervingenselectiedesk.nl/vacatures/directeur-op-de-aloyssiusschool-te-geesteren-08-fte/>